

Beleid normen en waarden SC Joure

Voorwoord

Het hoofdbestuur van SC Joure heeft het nodig geacht om een normen- en waardenbeleid op te stellen, met daarin voor allerlei doelgroepen vanzelfsprekende, maar ook minder vanzelfsprekende regels. Andere verenigingen zijn ons hierin al voorgegaan. Om het geheel succesvol te laten zijn, moet er draagvlak worden gecreëerd onder de leden van SC Joure en moeten de regels en de eventuele sancties ongeacht voetbal- en korfbalkwaliteit, leeftijd, functie, etc, zonder aanzien des persoons kunnen worden toegepast.

Van elk SC Joure-lid wordt verwacht dat hij overtredingen op deze gedragsregels meldt bij daarvoor geëigende personen. Deze regels zijn zeker niet in het leven geroepen om her en der eens lekker te straffen, maar bedoeld om een sportief verenigingsklimaat te creëren en de accommodatie heel, schoon en veilig te houden. Bovendien zijn wij er van overtuigd dat handhaving van deze regels ook de uitstraling van SC Joure naar buiten toe ten goede zal komen en wellicht ook de prestaties op het veld een positieve impuls kan geven.

Het hoofdbestuur

Inleiding

Sporten doe je voor je plezier. SC Joure wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de voetbal- en korfbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbal- en korfbalcapaciteiten. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club.

Wat verstaan we eigenlijk onder waarden en normen?

Waarde: een principe wat mensen belangrijk vinden om na te streven. Het geldt als een richtslijn voor het handelen.

Norm: een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen. Ook wel genoemd een concretisering van de waarde.

Waardering

Veel leden en vrijwilligers zetten zich op positieve wijze in voor de club. Van hoofdbestuurslid tot leider en van trainer tot commissielid. Hét fundament van iedere sportvereniging. Ze doen dat veelal met een hartverwarmende inzet. Het is belangrijk oog te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers. Waardering hiervoor doet wonderen. En als er eens een foutje wordt gemaakt, is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen. Het blijft mensenwerk!

Preventief en correctief optreden

Het beleid is erop gericht excessen te voorkomen (preventief). Indien deze onverhoopt toch voorkomen, dan consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van deze Gedragsregels vormt een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van onze club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet zal worden getolereerd.



Preventief beleid bestaat hieruit dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en waarop ze ook kunnen worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en derhalve voor sancties in aanmerking komen.

Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief sport bedrijft, de passieve kijker of degene die een functie bekleedt binnen SC Joure: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbal- en korfbalsport. Dit betekent dat er afspraken moeten worden gemaakt over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbal- en korfbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken zijn voor zover het onze leden betreft vastgelegd in deze gedragscode, waarin we de waarden en normen voor ons handelen hebben vastgelegd en met elkaar afspreken deze te zullen nakomen. En er elkaar op aan te spreken.

De 15 “gouden” regels van SC Joure:

Je hebt respect voor de tegenstander en voor elkaar.
Je beledigt en pest niemand.
Je vernedert niemand in woord of gebaar.
Je accepteert het gezag van de scheidsrechter.
Je accepteert de leiding van je elftal en van het bestuur.
Je bent zuinig op de spullen van de vereniging.
Je houdt de kleedkamers en andere ruimten netjes.
Je bent op tijd voor de trainingen en de wedstrijden
Je gedraagt je bij uitwedstrijden als een gast.
Geen alcohol op het veld of in de kleedkamer
We praten mét elkaar en niet over elkaar.
Eerlijke en onpartijdige besluitvorming.
Tonen en uitdragen van goede omgangsvormen.
Openheid en eerlijkheid staan voorop.
Naleving verenigingsregels.

Sancties

Het hoofdbestuur is bevoegd tot strafoplegging van leden en functionarissen. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden en functionarissen niet voldoen aan de verplichtingen en regels overtreden.

Sancties kunnen bestaan uit:

- 1. Berisping:* Een berisping volgt direct op het vertoonde wangedrag van een speler of functionaris. De coach/leider motiveert de berisping kort aan de speler. Het hoofdbestuur motiveert de berisping aan de functionaris na overleg met de voorzitter van de afdeling/commissie.
- 2. Uitsluiting van wedstrijden:* Uitsluiting geldt voor de eerst volgende wedstrijd na het vertoonde wangedrag. Uitsluiting vindt plaats na overleg tussen de trainer, technisch coördinator en voorzitter van de betreffende afdeling.
- 3. Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten:* Het besluit tot schorsing kan alleen ten uitvoer worden gelegd door het hoofdbestuur. Bij het opleggen van een schorsing worden de functionaris of speler (en zijn ouders) uitgenodigd voor een gesprek.
- 4. Royement:* Een royement kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid/functionaris in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen.

Namens hoofdbestuur

Jan Prins
Mei 2008