



Beleidsplan

Sc Joure

2007 - 2010

Opgesteld d.d. februari 2007 door:

- *Erik van der Ende*
- *Gerrit Jan Wuite*
- *Jan Sloothaak*
- *Jan Reurings*
- *Jan Prins*

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Sc Joure anno 2006
3. Sc Joure 2007 – 2010
4. Missie Sc Joure
5. Doelstellingen

Bijlagen:

1. Organisatieschema
2. Functies en kerntaken spilfuncties Sc Joure
3. Uitwerking en realisatie beleidsplan Sc Joure
4. Tijdspad realisatie beleidsplan Sc Joure

1. Inleiding

Het beleidsplan van Sc Joure 2007 -2010 is een formeel document, dat als leidraad dient voor de handwijze bij alle activiteiten namens de totale vereniging. In het beleidsplan worden doelstellingen voor de komende jaren (2010) geformuleerd. Per jaar zullen deze worden geëvalueerd.

Het moet de intentie van de leden zijn om van dit beleidsplan een levend document te maken.

2. Sc Joure anno 2006

Sc Joure is thans onderverdeeld in een drietal entiteiten n.l.: de vereniging en de stichtingen topsport en sponsoring. Iedere organisatie heeft zijn eigen belangen. In 2003 is de keuze gemaakt voor deze opsplitsing. Achteraf gezien is de splitsing een terechte keuze geweest, dit vooral vanwege de gescheiden financiën.

Bestuurlijk echter loopt het niet ideaal. Overkoepelende zaken nopen naar meer overleg, waarbij tegengestelde belangen overeenstemming bemoeilijken en de wij en zij cultuur wortel kan schieten. De tijd is rijp om een nieuwe visie te ontwikkelen.

Het voorbije seizoen is financieel gezien een slecht jaar geweest en dat kan niet op deze manier doorgaan. De onderneming Sc Joure moet goed draaien en de te maken kosten moeten worden afgedekt door voldoende inkomsten.

3. Sc Joure 2007 – 2010

Op initiatief van Erik van der Ende, huidige voorzitter van het algemeen bestuur, zijn de voorzitters van topsport en sponsoring en een aantal financieel deskundigen van de drie geledingen bij elkaar gekomen om over het heden en vooral de toekomst van Sc Joure te praten.

Zij hebben geconstateerd dat er veel is bereikt de afgelopen jaren: een goede accommodatie, het halen van en het handhaven in de hoofdklasse. En dit allemaal in zeer korte tijd. Wellicht is het te snel gegaan en is de organisatie van de vereniging hierbij achtergebleven.

Het is nu zaak om dit alles te continueren en te verbeteren!

Een nieuw, overkoepelend hoofdbestuur zal de kaders bepalen voor geheel Sc Joure. Het juridisch en de fiscale structuur van nu blijft voortbestaan. Het overkoepelende bestuur heeft de eindverantwoordelijkheid over het overall budget van Sc Joure voor zover dit van toepassing is binnen de vastgestelde juridische en fiscale structuur. Binnen de nieuwe organisatie zijn er drie resultaatgebieden die inkomsten genereren en drie resultaatgebieden die zorgen voor de uitgaven. Deze resultaatgebieden zijn: breedtesport, topsport, korfbal, sponsoring, activiteiten, kantine en accommodatie.

De onder het nieuwe hoofdbestuur vallende resultaatgebieden hebben allemaal een eigen bestuur, die werken met een jaarplan en een eigen budget. Het budget wordt aan de hand van een jaarplan per seizoen vooraf toegekend na indiening van een begroting, die door het nieuwe hoofdbestuur is goedgekeurd.

Het is wenselijk(noodzakelijk) dat de beoogde structuur volgend seizoen in zal gaan. Er zal nog veel werk moeten worden verzet voordat de nieuwe organisatie en ieders rol daarin verwezenlijkt kan zijn.

4. Missie Sc Joure .

De missie van Sc Joure is:

“Sc Joure beoogt een amateurvoetbal- en korfbalvereniging te zijn voor een breed publiek op zowel topsport-, recreatief- als minder validen niveau die normen en waarden met een prominente rol voor vrijwilligers en tevreden leden hoog in het vaandel heeft. Dit wil zij realiseren door een financieel gezonde, professioneel geleide organisatie te zijn met een transparante en resultaatgerichte organisatiestructuur”.

5. Doelstellingen

a. Organisatie:

Veranderingsproces realiseren door een nieuwe resultaatgerichte organisatie(structuur) met herkenbare resultaatgebieden Deze resultaatgebieden zijn: breedtesport (incl. COWT), topsport, korfbal, sponsoring, accommodatie, kantine en activiteiten. Ieder resultaatgebied heeft zijn eigen specifieke doelstellingen en verantwoordelijkheden. De voorzitter van een resultaatgebied is verantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen (financieel, organisatorisch en personeel).

Het hoofdbestuur bepaalt de kaders en doelstellingen op hoofdlijnen en faciliteert door het beschikbaar stellen van voldoende middelen, randvoorwaarden en is ondersteunend in het wegnemen van knelpunten. Door de hierboven beschreven opbouw van de nieuwe organisatie wordt spreiding van taken over voldoende mensen verkregen. Hiermee wordt ook invulling gegeven aan het gezegde 'vele handen maken licht werk'. Wellicht nog belangrijker is dat voorkomen wordt dat de sc Joure al te zeer afhankelijk wordt van enkele personen. De continuïteit van de vereniging wordt hierdoor meer gewaarborgd. Bewust wordt door het bestuur gestreefd naar vakkundige mensen op spilfuncties binnen de vereniging. Als spilfuncties worden aangemerkt de bestuursfuncties en de voorzittersfuncties.

b. Professionele organisatie breedte- en topsport en overige vrijwilligers

Om aan het veranderingsproces en nieuw beleid uitvoering te geven is een professionele organisatie vereist. Hoewel op diverse plaatsen de aanstelling van goede professionele krachten (trainers, hoofd jeugdopleidingen, e.d.) onontkoombaar of interessant is, blijft het belang van vrijwilligers zeer groot. Daarbij is echter van groot belang dat vrijwillig niet hetzelfde is als vrijblijvend. Het professionele aspect wordt juist ingevuld doordat een ieder de taak die hij/zij op zich genomen heeft, daadwerkelijk vervuld, ongeacht de omvang van deze taak, m.a.w. de juiste man/vrouw op de juiste plaats. In de aansturing van vrijwilligers zal continue gestreefd moeten naar een goede balans tussen eisen stellen en begrip tonen. Belangrijke resultaten moeten zijn het behouden en werven van gemotiveerde vrijwilligers.

c. Sportieve doelstellingen:

Sc Joure biedt de gelegenheid om de voetbal- en korfbalsport te bedrijven, dit voor een ieder op het niveau van zijn mogelijkheden / kwaliteiten. Deze doelstellingen zijn:

- voor de topsport elftallen wordt een zo hoog mogelijk niveau nagestreefd. Voor topsport is de hoofdklasse daarbij het hoogste doel, maar zal binnen de reikwijdte van de financiële mogelijkheden van de vereniging moeten blijven. Het streven daarbij is gebruik te maken van spelers uit de eigen opleiding (deze doelstelling kan nog niet gerealiseerd worden zonder spelers met meerwaarde binnen te halen. De doorstroming is nog onvoldoende, maar dit vraagt aanzienlijke investeringen);
- een strategisch en technisch beleidsplan ontwikkelen voor breedte;
- topsport zal haar strategisch- en technisch beleidsplan evalueren en bijstellen;
- een strategisch beleidsplan ontwikkelen voor de afdeling korfbal

d. Sponsoring

Sponsoring heeft als hoofddoel om (financiële) middelen te genereren voor Sc Joure. Sponsoring wil haar middelen verkrijgen door naast de reguliere sponsorinkomsten aanvullende fondsen te werven middels:

- * club van 100 en Vrienden van Joure
- * speciale acties uitvoeren
- * naam sponsor verbinden aan club/team
- * actieve en structurele sponsorwerving
- * oprichten zakensociëteit

Daartoe zal sponsoring een meerjarenplan ontwikkelen.

e. Financiën

Sc Joure wil een financieel gezonde voetbal- en korfbalvereniging zijn. Dit wil zij doen door:

- * te werken met budgetten, deelbudgetten en budgetverantwoordelijken
- * behouden en vergroten reguliere financiële en in het verleden geïdentificeerde inkomstenbronnen en het aanboren van alternatieve bronnen van inkomsten.

f. Leden

Sc Joure wil haar service aan de leden waar mogelijk verbeteren en de binding van de leden en betrokkenheid ouders met Sc Joure vergroten. Het hoofdbestuur zal voor haar leden jaarlijks het contributiebeleid vaststellen waarin de navolgende elementen in overweging worden meegenomen.

Deze elementen zijn:

- prijs/kwaliteit/service
- kwantiteit in relatie tot contributiedifferentiatie
- dekking bondscontributie
- goede speelfaciliteiten

g. Accommodatie

Een goede accommodatie is voor Sc Joure voor nu en in de komende jaren van groot belang. Zeker gelet op de groei van het aantal leden, snellere realisatie van sportieve doelstellingen, wensen en/of mogelijkheden voor andere sportverenigingen gebruik te laten maken van onze accommodatie en de veranderde of aangescherpte wet- en regelgeving. Uitgangspunt is het verbeteren en in stand houden van de oude accommodatie en in stand houden van de nieuwe accommodatie.

Voor de accommodatie zijn de belangrijkste doelstellingen:

- * beleidsplan ontwikkelen voor de korte en lange termijn
- * verbeteren van bestaande speelfaciliteiten en trainingsaccommodatie
- * uitbreiding faciliteiten zoals een kunstgrasveld (in overleg met de gemeente)
- * gebruik accommodatie verhogen
- * evaluatie bruidschat met de gemeente
- * in overleg met gemeente realisatie bouw sporthal op het sportcomplex van SC Joure

h. PR/imago/communicatie

De PR/communicatie krijgt binnen de nieuwe organisatiestructuur een prominente plaats.

Uitgangspunt is een goede PR, zowel intern als extern, en een goede communicatie binnen alle geledingen van de vereniging. Binnen dit resultaatgebied zal worden gewerkt aan de volgende doelstellingen. Deze doelstellingen zijn:

- * een beleidsplan ontwikkelen op het gebied van communicatie en PR
- * normen en waarden stellen en cultuur uitdragen
- * naamsbekendheid en imago verbeteren
- * betere exploitatie presentatiekrant

i. Kantine

De kantine is voor SC Joure een belangrijke inkomstenbron. De commissie kantine zal zich richten op de volgende doelstellingen. Deze zijn:

- * een (beleids)plan opstellen
- * meer inkomsten genereren
- * flexibilisering/sfeerverhoging van kantinegebruik
- * meer activiteiten ontplooiën in clubhuis voor leden
- * onderzoeken mogelijkheden verhuur kantine (accommodatie) aan derden

j. Activiteiten

Doelstelling van de activiteitencommissie is bestaande activiteiten te continueren en incidenteel een nieuwe activiteit te ontplooiën. Extra inkomsten uit activiteiten, buiten de normale bedrijfsvoering, dienen te worden aangewend voor bijzondere, eenmalige zaken.

Bijlage

1. Organisatiestructuur (zie schema Algemene Ledenvereniging december 2006)

2. Functies en kerntaken nieuwe organisatie SC Joure (voorlopige verdeling aandachtsgebieden hoofdbestuur)

Hoofdbestuur

vacature, voorzitter.

Aandachtsgebieden: algemeen, topsport en sponsoring

vacature, penningmeester.

Aandachtsgebieden: financiën, korfbal en accommodatie

vacature, algemene zaken.

Aandachtsgebieden: organisatieontwikkeling, breedtesport, kantine en ARBO

vacature, secretaris.

Aandachtsgebied: PR/communicatie, vrijwilligers en activiteiten

Competenties bestuurders

> Resultaatgerichtheid

Communiqueert voortdurend het belang van resultaatgerichtheid. Formuleert de te behalen resultaten op hoofdlijnen.

> Groepsgericht leidinggeven

Communiqueert missie, doelen en strategie op zodanige wijze dat anderen enthousiast worden. Zorgt ervoor dat anderen meedenken en geloven in de missie, doelstellingen, beleid en dergelijke en dit ook begrijpen. Verzekert dat aan de juiste randvoorwaarden is voldaan om de strategie te realiseren en dat groepstaken worden uitgevoerd. Is een geloofwaardig en onbetwist "leider" (= voorzitter).

> Organisationsensitiviteit

Herkent onuitgesproken grenzen binnen de vereniging, wat mogelijk is en wat niet op bepaalde posities. Past de organisatiecultuur en -taal toe om de juiste respons te krijgen. Heeft een plan van aanpak waarbij rekening is gehouden met de gevoeligheden en acceptatie in de organisatie.

> Plannen en organiseren

Stelt prioriteiten in een plan van aanpak door het formuleren van concrete doelen zowel voor zichzelf als voor anderen. Anticipeert gemakkelijk op wijzigingen en ontwikkelingen en realiseert doelen.

Voorzitters resultaatgebieden SC Joure

Voorzitter Breedtesport	: Jan Sloothaak
Voorzitter Vrijwilligers	: Marlies Balleman
Voorzitter Topsport	: Henk Jellema
Voorzitter Korfbal	: Geert Sjoerdstra
Voorzitter Accommodatie	: vacature
Voorzitter Kantine	: Pieter Rottine
Voorzitter Sponsoring	: Ynte Kuindersma
Voorzitter Activiteiten	: Gerda van der Meer
Voorzitter COWT	: Jappie ten Boom

Competenties voorzitters

- *Resultaatgerichtheid*
Beschouwt opvallende zaken niet als vanzelfsprekend. Meldt en grijpt tijdig in wanneer beoogde resultaten niet behaald zullen worden. Stelt de te behalen resultaten bij tot haalbare proporties, wanneer het oorspronkelijke resultaat niet haalbaar blijkt. Zoekt voortdurend naar mogelijkheden om efficiënter en effectiever te werken. Maakt de behaalde resultaten zichtbaar. Communiqueert voortdurend het belang van resultaatgerichtheid.
- *Groepsgericht leidinggeven*
Schept randvoorwaarden zoals voldoende personeel, middelen, informatie voor de groep en dergelijke, verdeelt verantwoordelijkheden evenwichtig. Legt accent op gezamenlijke doelen, is er niet op uit zelf te scoren. Organiseert besluitvorming zodanig dat iedereen zijn bijdrage kan/moet leveren en er een goed draagvlak ontstaat. Organiseert effectieve samenwerking binnen het team en neutraliseert eventuele wrijving tijdig en effectief.
- *Samenwerken*
Waardeert input en ervaring van anderen positief. Vraagt regelmatig om ideeën en/of meningen van anderen om besluiten te nemen of plannen te maken. Geeft effectief feedback en staat open voor feedback. Houdt voldoende rekening met de (mogelijke) inbreng van een ander. Doet een beroep op de anderen wanneer diens kwaliteiten daardoor beter benut worden. Reageert actief en constructief op ideeën van anderen, zowel binnen als buiten de eigen afdeling. Laat het eigen belang los als hiermee het gezamenlijke doel gediend wordt.